**İŞ HUKUKU ÖRNEK SORULAR**

1- İşçi 1 haftada ne kadar çalışabilir? Max. 45 saat

2- Belirlenen sürenin üzerinde çalışırsa ne kadar ücret alır? 1.25 kat

3- Fazladan çalışmada izin süresi? 1.25 kat yani 1 saat ise 1.15 dk izin

4- Kredi borcu varsa maaşının yüzde kaçına el konabilir? %25

5- Nafaka ödüyorsa maaşından ne kadar kesilir? Nafaka miktarı kadar kesilir.

6- Bir çalışan şirketin alt gruplarında belirli süreyle çalıştırılırsa ne olur? Geçici iş ilişkisi olur.

7- İş yeri sahibi hangi durumu bildirmekle yükümlü değildir? İş yerinin değiştirilmesi. (Açma, kapama, devretme, çalışma şekli değişikliği) -> bildirmeli.

8- İşçilerin maaşlarının başka bir şirket tarafından ödenmesi? 3.kişi ödeme yapması.

9- Gece çalışanların ne kadar zamanda bir sağlık kontrolünden geçmesi gerekir? 2 yılda bir.

10- Ölen işçinin alacaklarını ailesinden kişiler ne kadar süre içinde alabilir? 5 yıl

11- İş yer iç yönetmeliği kim tarafından belirlenir? İşveren.

12- İşverenin özürlü çalıştırması için en az kaç işçisi olması gerekir? 50.

13- Gece vardiyası hangi saat aralıklarındadır? Akşam 8- sabah 6

14- Haftalık 45 saatten fazla çalışıldığında verilen ücret katsayısı nedir? 1.5 kat

15- İstenilen koşullarda sözleşme yapılması hangi haktır? Sözleşme serbestliği.

16- İşçinin haftalık ücretini alabilmesi için ne kadar çalışması gerekir? Tatilden önceki tüm günlerde.

17- Yazılı olarak süresi belirtilmeyen sözleşmeler? Belirsiz süreli.

18- İşverenin işçisini yeniden işe alma zorunluluğunun kalkması için? İstifa gerek.

19- 45 günlük maaş alabilme maddeli sözleşme geçerli midir? Sözleşme geçerli fakat ödeme maddesi değişmeli yasadan kaynaklı 30 gün olmalı. (Haftalık da olabilir)

20- Avans nedir almak için ne yapmalı? Ödeme süresi öncesinde verilen para. İşçinin istediği avans kadar çalışması gerekir. İşverende ödeme yaptığında zor duruma düşmemeli.

21- İşveren tarafından işçinin yaptığı işi tanımını ve süresini gösteren belge nedir? Çalışma belgesi.

22- Deneme süresi nedir? Amacı nedir? Süresi ne kadardır? Ne yararı var?

Sözleşme ilişkisinin başında 2 tarafından birbirlerini değerlendirmesi için verilen max 2 aylık zaman dilimidir. Amacı karşılıklı iş uygunluğunu kontrol etmek. İki tarafta bildirmeden ve tazminatsız fesih edebilir.

23- Olağanüstü çalışma yapılmasına kim karar verir? Bakanlar kurulu.

24- Yeni bebek sahibi annelere emzirme izni ne kadar? 1yıl boyunca günde 1.5 saat.

25- Maaş ödemesi nasıl olamaz? Döviz ile maaş kararlaştırılır fakat ödenemez.

26- Şirketi zorlayan neden varsa yarım günlük ücret 1 hafta verilebilir.

27- İşçi haftada max 45 saat 1 günde ise 11 saat çalıştırılabilr.

28- Fazla çalışma saati 1 yılda maksimum ne kadardır? 270 saat.

29- Telafi süresi nedir? Çalışanın izin aldığı günler için fazladan çalışmasıdır. Günde maksimum 3 saat olur.

30- İşyeri kapatıldığında nereye bildirmek gerekir? Bölge çalışma müdürlüğüne.

31- Engin tiyatroda gösteri başına 250tl alıyor bu ödeme şekli nedir? Akort ya da parça başı ücrettir.

32- Bayramlar ve resmi tatiller:

29 Ekim Cumhuriyet Bayramı

1 Ocak Yılbaşı

23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı

1 Mayıs Emek ve Dayanışma Günü

19 Mayıs Atatürk’ü Anma Gençlik ve Spor Bayramı

30 Ağustos Zafer Bayramı

33- İşçilerin öğle arası süreleri ne kadardır?

Part-time günde 4 saat falansa 15dk 4.5 saat ile 7.5 saat arası 30dk 7.5 saat üstü ise 1 saat ara hakkı vardır.

34- Telafi yapılamayan gün nedir?

Pazar günleri telafi yapılamaz.

35- Zorunlu nedenle fazla çalışma?

İşveren karar verir. İşçiye haber verilir. 1.5 kat ücret verilir. İş yapmak zorundadır. Ara dinlenmesi vardır. Durum ortadan kalkana kadar devam ederler. Yine de bir günde 16 saati aşamaz.

36- 11 yıllık bir işçi işyerinde güvenlik eksikliği nedeniyle öldü. Mirasçıları hak talep edebilir mi?

Edebilir. O ana kadarki işçinin tüm alacakları yakınlarına verilir. 18 yaşın altında çocuğu varsa destek tazminatı alır. Manevi tazminatın süresi 10 yıldır. Ayrıca cenaze giderlerini talep gelirse şirket karşılar.

37- Denkleştirme süresi nedir?

2 aydır. Bazı durumlarda yoğun çalışmak gerekir. 2 ayda ort. 45 saatin üzerinde çalışıldıysa fazla çalışma ücreti alınır.

38- Sakatlanan işçiyi ne zaman işe geri alabiliriz? Sakatlık ortadan kalkar kalkmaz alınabilir. Belli bir süre limiti yok.

39- Deprem nedeniyle hasar oluştuysa 1 hafta süreyle yarım günlük ücret ödenebilir.

40- İşçi ücreti ne kadar süreyle ödenmezse iş hakkını feshedebilir? 20gün geçtiyse.

41- 50kişinin çalıştığı yerde 1 ayda kaç işçi işte çıkarılırsa toplu çıkarmadan söz edilir? En az 10

42- Taraflar iş sözleşmesinde süre kararlaştırmadıysa sözleşme türü?

Belirsiz süreli.

43- Takım sözleşmesine imza atan kişi? Takım kılavuzu.

44- İşçinin sendika görevine son verildiyse ne zaman eski işine dönebilir?

3 ay içinde talep ederse. 1 ay içinde döndürmeliler.

45- İş hukuku ilkelerini bil.

Okumakta fayda var:

Ücret ve ücret tutarları. İkramiye prim koşulları. İş hukuku kaynakları. Deneme süresi. Yeniden işe alma sorumlulukları. Çalışma süreleri. Ara dinlenmeler. Gece çalışmaları. Tatiller ve bayramlar. İş yeri bildirme yükümlülükleri. Avans, zaman aşımı.

düzeltme:fazladan çalışmada istenebilecek izin süresi 1.5 saat veya ücretin 1.5 katı şeklinde ödenmesi  
  
fazla süreli çalışma (sözleşmede belirlenen çalışma saatinin aşılması ama haftalık 45 saatin aşılmaması) durumunda: 1 saat 15 dakika veya ücretin 1.25 katı ödeme.